

## Notulen MR vergadering

**Datum:** 15-01-2019

**Tijd:** 20.00 uur

Nr.	Onderwerp
1	Opening Er mist nu Fleur weggevallen door haar nieuwe functie is een notulist binnen de MR. Voor nu neemt een ander deze taak waar (Davine/Wilma), maar er moet wel een vervanger komen voor Fleur.
2	Mededelingen <ul style="list-style-type: none"><li>Wilmar zijn nieuwe taken zijn bekend gemaakt aan het schoolteam en staan in de mededelingen, Wilmar informeert de MR. In april wordt opnieuw verder gekeken naar de invulling zijn taken.</li></ul>
3	Ingekomen post; geen
4	Notulen MR vergadering 11.12.2018 Geen aanmerkingen
5	Actie en besluitenlijst Lijst wordt nagelopen; <ul style="list-style-type: none"><li>Marieke heeft Miranda en Femke gemailld over het schorsings- en verwijderingsprofiel. Het document wat nu gebruikt wordt is niet goedgekeurd door de MR (is een document van 2017, terwijl het in 2016 is goedgekeurd door de MR). Femke en Miranda gaan hierop nog reageren, Marieke komt hier nog op terug.</li><li>Volgende vergadering zal in ieder geval Carrie namens het STOK in de MR vergadering aansluiten, om de MR te informeren over o.a.. de jaarafrekening.</li><li>Het bespreekpunt over de Borislijn heeft geen haast en kan ook later besproken worden, dit zal dus niet in de eerstvolgende MR vergadering besproken worden.</li><li>Wilmar deelt de lijst van instemmings- en adviesrecht uit aan de MR leden, deze kan doorgelezen worden op een later moment.</li></ul>

<b>6</b>	<p>Leidinggevende structuur De Keerkring (fusie) stand van zaken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jasper komt van de Witte Vogel naar de Keerkring als teamleider voor het SO (0.8). Door middel van sociale mobiliteit en een inpassingsgesprek is hij benoemt op de Keerkring. Leontien zal hem inwerken en per 1 maart zal Leontien de Keerkring verlaten.</li> <li>• Fleur verlaat de Keerkring per februari en werkt nu Erica nog in.</li> <li>• Dat betekent dat er nu nog een vacature komt binnen het management voor 0.4 als teamleider. Op welke locatie dit zal zijn, en welke taken hieraan verbonden zijn is nu nog niet duidelijk.</li> <li>• Taakverdeling en invulling directie wordt uitgedeeld en toegelicht door Wilmar.</li> <li>• Er zijn enkele andere vacatures ontstaan door het benoemen van Arianne en Erica in een LC-functie en het vertrek van Fleur. Ook zal er op het SO een nieuwe groep starten o.l.v. een leerkrachtondersteuner.</li> </ul>
<b>7</b>	<p>GMR</p> <p>In de GMR zijn de zorgen geuit die leven binnen het met name SO team van de Keerkring over de fusie en alle gevolgen hiervan. Bestuur is 'geschrokken' van deze zorg en vinden het erg vervelend. Ze willen toelichting komen geven, maar er is door Fleur en Esther aangegeven dat dit beter op een later moment kan bij de opbouw. Fleur heeft dit al terugkoppelt naar het SO-team. Over de financiën van de Keerkring hoeven er absoluut geen zorgen te zijn. De Keerkring is een financieel gezonde school.</p> <p>De rust op het SO is inmiddels over de fusie wel weer iets gestabiliseerd. Wel is er onder het personeel wat onrust over de 'nieuw' te starten groep per 1 feb. Dit zal namelijk weer personele verschuivingen met zich meebrengen, dit leeft wel onder het personeel.</p>
<b>8</b>	<p>Begroting 2019</p> <p>Naar de mening van Wilmar is deze nog incompleet en er is nog geen nieuwe gekomen. De begroting wordt wel besproken en nagelopen.</p>
<b>9</b>	<p>School ondersteuningsprofiel (SOP)</p> <p>Ieder half jaar moet deze bekeken worden door de MR het is een dynamisch document. Er zijn wat toevoegingen en spelfouten besproken, Wilmar noteert deze.</p>
<b>10</b>	<p>Rondvraag</p> <p>Wilmar gaat op zoek binnen het team naar een nieuwe notulist voor de MR en ook voor de GMR zal een oproep komen.</p>
<b>11</b>	<p>Afsluiting</p>