

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie raad van toezicht  
SWV PO en SWV VO Zoetermeer

Amsterdam, juni 2019  
Marja de Kruif, senior adviseur

## 1 Wie zoeken wij?

De twee samenwerkingsverbanden passend onderwijs voor primair en voortgezet onderwijs in Zoetermeer voeren beiden per 1 augustus 2019 een nieuwe governance structuur in. Om de nieuwe structuur in te vullen, zoeken de twee onafhankelijke samenwerkingsverbanden in gezamenlijkheid een vijfhoofdige raad van toezicht.

De Stichting Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Zoetermeer-primair onderwijs 2817 en de Stichting Regionaal Samenwerkingsverband Passend Voortgezet Onderwijs Zoetermeer 28-07 (Regsam) behartigen beide de vormgeving van Passend Onderwijs binnen de geografische grenzen van de gemeente Zoetermeer.

Beide samenwerkingsverbanden hebben de missie om 'goed onderwijs te bieden aan alle leerlingen, waarbij (onderwijs)ondersteuning en begeleiding voor leerlingen en leerkrachten beschikbaar is en hulp zo snel mogelijk, in zo licht mogelijke vorm, zo dicht mogelijk bij huis en op de meest adequate wijze wordt gegeven'. Het doel is om talenten van kinderen zo goed mogelijk te ontwikkelen, ongeacht eventuele beperking of behoefte aan ondersteuning.

### Gevraagde competenties individuele leden van de raad zijn:

- onafhankelijk kunnen opereren;
- rolbesef/rolvastheid;
- kunnen omgaan met tegengestelde belangen;
- integer handelen;
- brede belangstelling voor en kennis van maatschappelijke ontwikkelingen;
- ruime bestuurlijke en/of leidinggevende kennis en ervaring in non-profit of maatschappelijke organisaties;
- kennis van en affiniteit met de doelstellingen en functie van een samenwerkingsverband passend onderwijs;
- adviseren en bevragen, de juiste vragen kunnen stellen in de context van passend onderwijs;
- richting geven en strategisch denken;
- inspireren, bemoedigen & stimuleren;
- academisch werk- en denkniveau;
- daadkracht;
- flexibiliteit;
- communicatief vaardig;
- samenwerken, kunnen functioneren in collegiaal team;
- aanspreken, aangesproken willen worden en willen verantwoorden;
- maatschappelijk actief of actief geweest de laatste vier jaar (bij voorkeur in de regio);
- een breed netwerk hebben.

### Specifieke eisen voor de voorzitter van de raad van toezicht:

- Beschikt over het vermogen bindend op te treden naar de overige leden van de raad van toezicht, de bestuurder, de deelnemersraden, de ondersteuningsplanraden en de overige geledingen binnen de beide samenwerkingsverbanden;
- Is in staat de raad van toezicht zowel intern als extern te vertegenwoordigen;
- Heeft uitgebreide ervaring als bestuurder of toezichthouder;
- Beschikt over competenties om effectief een vergadering te kunnen leiden;
- Is een inspirerende persoonlijkheid, die mensen kan enthousiasmeren en in beweging kan krijgen;
- Is in staat de besluitvorming aangaande lastige en complexe zaken te bevorderen;
- Is in staat de onderscheidende rollen van de verschillende geledingen te bewaken.

### Overige statutaire benoemingseisen:

- Leden verrichten hun werkzaamheden onafhankelijk en hebben geen zakelijk belang bij de samenwerkingsverbanden.
- Leden hebben geen recente werknemersrelatie, bestuur- of toezichtfunctie bij een aangesloten schoolbestuur.
- Leden hebben geen lokaal of provinciaal vertegenwoordigende politieke functie in het werkgebied van de twee samenwerkingsverbanden.

## 2 Functiebeschrijving en takenpakket

### De raad van toezicht: algemeen

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het besturen van beide stichtingen en de algehele gang van zaken. De raad bekijkt of de bestuurder de beoogde resultaten behaalt en of het beleid en de strategie gericht zijn op het realiseren van de doelen. Verder houdt de raad toezicht op zaken als de financiën en de risicobeheersing, het naleven van wet- en regelgeving, de realisatie van passend onderwijs en daarbij, in het bijzonder, de kwaliteit van de leerlingondersteuning. Ook punten als integriteit en identiteit kunnen bij de raad van toezicht op tafel komen.

De hoofdtaken van de raad van toezicht zijn:

- het integraal toezicht houden op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken binnen elk van de twee samenwerkingsverbanden, op grond van het toezichtkader per SWV;
- het uitoefenen van de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurder;
- het met raad terzijde staan van de bestuurder. Als zodanig heeft de raad van toezicht een klankbordfunctie ten opzichte van de bestuurder.

### Doelstellingen voor de raad van toezicht:

Het profiel van de leden van de raad van toezicht dient er toe te leiden dat de raad als team zodanig is samengesteld dat:

- er kennis, ervaring en affiniteit is met de doelstellingen en de functie van beide samenwerkingsverbanden aanwezig is, waaronder de onderwijsondersteunings- en zorgproblematiek in de regio;
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij kan worden gedacht aan financiële-, bestuurlijke-, onderwijs-, en jeugdzorg expertise;
- de leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en het bestuur onafhankelijk en kritisch opereren;
- adequaat wordt voorzien in de toezicht, advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder;
- er wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen binnen de raad;
- er voldoende binding is met de regio Zoetermeer;
- er gezien gedragsstijl en persoonlijkheid een sterk goed samenwerkend team ontstaat.

## 3 Wie zijn wij?

Het samenwerkingsverband primair onderwijs wordt gevormd door zeven aangesloten schoolbesturen voor primair en speciaal onderwijs (cluster 3 en 4). In totaal bevat dit samenwerkingsverband ruim 11.000 leerlingen, 38 reguliere basisscholen, twee scholen voor speciaal basisonderwijs (SBO) en twee scholen voor speciaal onderwijs (SO) in de regio.

Het samenwerkingsverband Regsam (VO) wordt gevormd door zeven aangesloten besturen voor voortgezet onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs. In totaal bevat Regsam tien scholen en ruim 8.000 leerlingen. De uitvoerende taken van Regsam zijn belegd in de centrale dienst, het 'ICOZ' (Informatie Centrum Onderwijs Zoetermeer).

Vier van de zeven besturen zijn aangesloten bij beide samenwerkingsverbanden, zowel in PO als in VO. Meer informatie over beide samenwerkingsverbanden is te vinden op de websites [passendonderwijszoetermeer.nl](http://passendonderwijszoetermeer.nl) en [icoz.nl](http://icoz.nl).

### De raad van toezicht

De raad van toezicht, bestaat uit vijf onafhankelijke deskundige vertegenwoordigers 'uit de samenleving'. Een van de leden van de raad wordt gekozen als voorzitter. De raad van toezicht houdt intern toezicht op elk van de twee samenwerkingsverbanden, zoals vastgelegd in de wet en in de statuten per stichting. De werving van de leden van de raad van toezicht vindt plaats op basis van een profiel.

De beide ondersteuningsplanraden (OPR) zijn betrokken bij het opstellen van dit profiel. Daarnaast maakt een vertegenwoordiging van de OPR-en deel uit van de benoemingsadviescommissie (BAC).

De raad van toezicht functioneert op basis van een toezichtkader. De huidige afzonderlijke toezichtkaders van de beide samenwerkingsverbanden zullen daartoe in onderlinge samenhang doorontwikkeld worden.

#### **De bestuurder**

De bestuurder is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, vaststelling en uitvoering van beleid en het goed functioneren van de beide samenwerkingsverbanden. Het gaat hier om alle bestuurlijke taken zoals vastgelegd in de statuten. Deze bestuurder heeft een werktijdumfang van 0,5 fte per SWV. De bestuurder is verantwoording verschuldigd aan de raad van toezicht. De bestuurder wordt benoemd door de raad van toezicht. Voor de situatie per 1 augustus 2019 wordt de bestuurder – om praktische redenen – benoemd door de beide huidige stichtingsbesturen, wat zo spoedig mogelijk daarna bekrachtigd wordt door de raad van toezicht. De bestuurder overlegt minimaal vier keer per jaar met de raad van toezicht.

#### **De deelnemersraden**

De deelnemende besturen zijn de feitelijke eigenaren van het SWV, waarbij zij verplicht zijn aangesloten. Er is een deelnemersraad in het PO en een in het VO. De deelnemende besturen zijn als wettelijk bevoegd gezag verantwoordelijk voor de vormgeving van passend onderwijs binnen hun organisaties op basis van de in het SWV overeengekomen afspraken. Vertegenwoordigers van de deelnemende besturen (met mandaat) vormen per samenwerkingsverband samen de deelnemersraad. De bestuurder betreft beide deelnemersraden bij beleidsontwikkeling en legt op een aantal statutair verankerde punten besluitvorming ter goedkeuring voor aan de beide deelnemersraden, bijvoorbeeld het (vierjaarlijkse) ondersteuningsplan, het jaarplan, en de (meerjaren)begroting.

#### **De ondersteuningsplanraden**

De ondersteuningsplanraden (OPR, zowel in het SWV PO als in het SWV VO) blijven in de beoogde nieuwe situatie ongewijzigd. De bestuurder overlegt minimaal vier keer per jaar met de OPR per SWV over (de uitvoering van) het ondersteuningsplan. De raad van toezicht overlegt minimaal twee keer per jaar met elke OPR.

## 4 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u. We gaan ervan uit dat u als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze taak met dit profiel passend zijn.

Benoeming geschiedt voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming van vier jaar.

De Code Goed Bestuur van de PO-Raad c.q. VO-raad is leidraad voor de leden van raad van toezicht.

De vacatievergoeding is in lijn met landelijke richtlijnen en gebruiken in samenwerkingsverbanden passend onderwijs. De nieuwe raad van toezicht zal aantreden met ingang van het schooljaar 2019-2020.

Op maandag 1 juli 2019 nodigen wij geselecteerde kandidaten uit voor een voorselectiegesprek dat plaatsvindt op 2, 3 dan wel 4 juli. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie zijn gepland op 9 en 10 juli.

Uw brief en curriculum vitae kunt u via [vbent.org](http://vbent.org) versturen, ter attentie van [mevrouw drs. M.M. de Kruif](#), onder vermelding van vacaturenummer 20190265.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website [vbent.org](http://vbent.org) of telefonisch contact opnemen via 088 - 20 51 600.

We zien uw reactie graag uiterlijk zondag 30 juni 2019 tegemoet.