

Notulen MR-vergadering

Datum: 15-10-2020

Tijd: 19.30 uur

Nr.	Onderwerp
1	Opening van de vergadering
2	Mededelingen -
3	Ingekomen post Willen we een cursussen doen voor MR dan ligt dat bij Wilma.
4	Notulen MR-vergadering 07-07-2020 Bijlage I Nr. 7 Heropening SO/VSO: Nog geen noodplan voor na de nieuwe corona golf klaarliggen op school. Nr. 8 Werkverdelingsplan: Er zijn vragen voor Jasper
5	-Webhosting bij Evelien inleveren en vanaf nu alle MR vergaderingen op site. Opschonen datum erbij zetten. Voor 1 jaar erop laten staan. -Wettelijke kaders/functieboek op de jaarplanning zetten voor maart. -SO nog een extra iemand erbij zou willen hebben. Stijnie zou dit nakijken, maar we hebben daar nog geen reactie op ontvangen. Komt op de volgende actielijst te staan. - Actiepunt - Vrijwillige ouderbijdrage nog niet gepland. Nog geen brief ontvangen over de ouderbijdrage voor feestelijke activiteiten. Idee om het via een QR code te doen. Wilma zal naar brief vragen bij Astrid. Is weinig ouderbetrokkenheid op het SO vorige keer hebben ouders van het VSO geholpen bij het SO. -Afscheidsetentje Esther – een VVV-bon geven/gaat Miranda voor zorgen en geeft het dan aan Davine.
6	Taakverdeling binnen de MR Bijlage III -Wil iemand voorzitter worden? Blijft Marieke Scholingsbehoeften; Bijlage IV – over gehad Rooster aan- en aftreden; zie overzicht van Marieke Uitbreiden MR; Op actielijst – wachten op Stijnie MR reglement; nieuwe van 2017 - zie mail Femke. Op agenda voor volgende keer.

7	<p>Vaststellen jaarplanning MR 2020-2021 Bijlage V Jaarplanning ligt voortaan bij school – wij kunnen beter inschatten wat er in de planning moet komen Evaluatie van doelen gaat naar maart - Marieke past aan Ouderbetrokkenheid komt elke keer op de agenda te staan</p>
8	<p>Concept jaarverslag MR 2019-2020 Volgende vergadering</p>
9	<p>Informatie uit GMR; stand van zaken GMR lid Informatie GMR commissie van bestuur zit Johan Taal en hij gaat met pensioen. Resonans nog niet klaar om verder te gaan met een bestuur van 1 persoon dus er komt een vacature voor 2^e is nu intern uitgezet. Functieboek personeelsgroep personeel. Er heerst nog veel onvrede over onderwijsbegeleider schaal 8. Functieboek bijwerken na fusie alle functies opnieuw bekeken en gewaardeerd alleen de functie psycholoog/interne begeleiders uitgesteld tot februari. Verpleegkundige beleid ZML → er gebeuren hier veel medische handelingen wat zijn onze plichten – eigen beleid voor ZML Eigen beleid wordt medische nota genoemd en wordt nog geschreven. Zelf toedienen is niet toegestaan. Je bent persoonlijk verantwoordelijk. Zoeken nog een GMR lid vanuit de oudergeleding – volgende keer</p>
10	<p>Maatregelen m.b.t. Corona -Op het VSO merken we dat het gebruik maken van mondkapjes door de leerlingen hier heel erg goed gaat en zonder mopperen. Heel de dag handen wassen en afstand houden is soms wel wat moeilijker. - Bij het SO heeft elke groep 1 keer in de twee weken geen les. - Op het VSO zijn we nu ook bezig om vooruit te kijken met hoe we het gaan regelen met vervanging van collega's die mogelijk corona hebben. Er is een opzet gemaakt voor een noodplan en het idee is om iedere week een groep een dag thuis te laten. Met op dit moment nog een uitzondering voor de VSO A groep. Miranda geeft aan dat we gaan kijken hoe we de pijn kunnen verdelen over de groepen, maar we laten het pas ingaan als het noodzakelijk is. Mag dit wettelijk? – ja zegt Miranda en hoe met ouders die een cruciaal beroep hebben maatwerk om tot een oplossing te komen. -Huiswerk zal meegegeven worden voor thuis onderwijs. Er wordt gekeken of quinzy kan worden ingezet. Als de leerling hier te veel fouten in maakt dan past hij zelf het niveau aan. Voor de A-groepen is het lastiger thuisonderwijs te geven. De vraag is gesteld of het ook 1 keer in de twee weken zou kunnen net zoals op het SO. Marieke heeft de vraag gesteld over het douchen, maar daar is nog geen algemeen terugkoppeling op geweest. Denise een mailtje eruit laten gaan over niet meer douchen.</p>
11	<p>Vertrek Wilmar Spies Wilmar gaat per 1 maart met pensioen. Krijgen we daar net zoveel teamleider voor terug, maar dat is niet zo en de vraag is kan dat? Dat bepaald een school zelf!</p>

	<p>Resonans vond 0.85 genoeg voor een teamleider, maar wat vinden wij daarvan? Inzetten voor calamiteiten. MR school standpunt in nemen worden niet ingezet voor dit soort dingen Hoeveel werk is er eigenlijk lukt dat met 0.85 willen we een teamleider die zich uit de naad werkt. Miranda werkt nu 0.6 tijdelijk duo baan met Wilmar geen duo banen op dit niveau bestuurders mag het wel in dat met 1 niet kan. Miranda alternatief 0.7 + leerwerkplek binnen resonans met opleiding volgen voor teamleider. Werkervaring en opleiding doen Metrum krijgt ook zo'n plek.</p> <p>MR duidelijk maken wat wij nu graag wensen Denise/Femke voorstel schrijven en dit presenteren aan het team. Opties zijn bijvoorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Of iemand vast aan het werk voor 3 dagen met opleiding - Goede directie assistent - Duo baan met leerwerkplek <p>In de eerste teamvergadering van na de herfstvakantie voorstel bespreken kijken of het team nog ideeën heeft. Aan Stijnie presenteren bespreekbaar maken of wij als school zelf verantwoordelijk mogen zijn voor de financiën. Wat tegen ons werkt is dat we een grote groep coördinatoren hebben met een LC functie en dat is niet zo op alle scholen, ook de leerkracht functie is opnieuw bekeken en gewaardeerd waardoor al onze leerkrachten in schaal 11 zijn geplaatst en er dus ook meer verwacht mag worden dan de basis leerkracht in schaal 10. Als team moeten wij inschatten wat we nodig hebben aan teamleider en met realistische punten komen waarom we dat nodig hebben. Graag iemand die per februari kan beginnen. Leerwerkplek en opleiding is misschien interessant.</p>
<p>12/21</p>	<p>Recht op onderwijs tot 20 jaar Veelbesproken in het nieuws in heel Nederland. Toekenning van TLV na 18 jaar is scheef verdeeld in Nederland. Het is vaak een geldkwestie. Moeten we dit slikken en accepteren of moeten we met zijn alle hiervoor op de bres. En dan is de vraag: hoe staat resonans erin? Frustratie punt bij meerdere scholen. Elk samenwerkingsverband maakt eigen beleid en beschrijft dit vaak tot 18 jaar na 18 beperkte mogelijkheden. Dit schooljaar is het gelukt voor de 4 leerlingen om een extra jaar aan te vragen hiervoor moeten wij als school flink verdedigen waarom de leerling langer moet blijven, maar het is wel gelukt zelfs 3 hoge bekostigingen. Femke gaat deelnemen aan een werkgroep binnen 4 samenwerkingsverbanden om de aanvraag van TLV ook na 18 jaar uit te zoeken en te bespreken. Ook Slob gaat zich er steeds meer mee bemoeien. Dit kan alleen maar positief werken. Het is toch bijzonder dat onze leerlingen langzamer leren, maar eerder van school weg moeten. Marlies blij dat het op het nieuws kwam. Wordt ook in GMR besproken. De TLV wordt afgegeven en bekostigt door de gemeente waar de leerling woonde op het moment dat ze op VSO leeftijd (12/13 jaar) waren.</p>

	<p>MR stelt een brief op aan de samenwerkingsverbanden over TLV na 18 jaar. Voorkeur van de MR is om weer terug te gaan naar een landelijke gelijkheid. Femke geeft aan dat tot 2 jaar geleden maar tot 16 jaar.</p> <p>Als ouder kan je zelf bezwaar indienen. Wilma vraagt of we als MR van de Keerkring Rianne kunnen uitnodigen van het samenwerkingsverband. Marlies maakt een opzetje en samen met Femke zullen ze het bekijken.</p>
13	<p>Schoolplan 2020-2021 SO Bijlage VI</p> <p>Schoolplan SO voor de zomer was het concept klaar.</p> <p>Verbaast over dat de Horizon bestuur en Ipse is goedgekeurd, geen fusie, maar wel in 1 gebouw voor de doorstroom wel goed. Is op bestuursniveau goedgekeurd.</p> <p>Hoe sluiten wij daarop aan als VSO?</p> <p>Leerlingen die op SO uitstromen op 12 jarige leeftijd worden altijd goed bekeken waar ze passend onderwijs vinden. In je POS – op SOP beschrijf je waar je leerlingen op aanneemt of afwijst.</p> <p>We doen dit vanuit een onderzoekende houding naar verbreedde aanname.</p> <p>Ook het samenwerkingsverband is opzoek naar een dekkend netwerk in Zoetermeer vanuit het VSO is Femke betrokken om hierover mee te denken.</p> <p>Op het SO is er gestart met een gedragsgroep wil je dit ook doorzetten naar het VSO? Binnen Resonans hebben wij de Oeverpieper als specialist op moeilijk verstaanbaar gedrag.</p> <p>SO 4 leerlingen uit Den Haag puur omdat er ergens anders geen plek hebben.</p> <p>Leerlingenvervoer wordt altijd vergoed als ze niet naar de dichtstbijzijnde school gaan.</p>
14	<p>Evaluatie arrangementen OZG1, OOG, OZG 2 op SO en A-groep op VSO Bijlage VII</p> <p>Is nog niet in teamvergadering besproken, doorschuiven naar MR vergadering december.</p>
15	<p>Monitor sociale veiligheid leerlingen 2019-2020 uitkomst SO en VSO Bijlage VIII</p> <p>De pestbeleving is op het SO anders dan op het VSO.</p> <p>Halve klassen op het VSO kunnen vertekend beeld geven van veiligheidsgevoel.</p>
16	<p>Tussen informatie financiën 2019 (kwartaal 1 & 2)</p> <p>Geen gekke dingen SO. VSO inzet ESF gelden voor horeca, tuin, kleding en geld voor busje. We hopen nog iets over te houden wat we gaan doorzetten naar 2021. Door stijging leerlingaantal is er budget voor extra vervanging.</p>
17	<p>Tussen evaluatie kwazo (kwaliteitszorg)</p> <p>Voor de zomervakantie is door de verschillende IBers en Coördinatoren ingevuld. Hier valt uit op:</p> <ul style="list-style-type: none"> -OPP grote stappen gezet -Aanpak gedragsproblemen -Stage/praktijk zijn blijven hangen, maar komt weer samen bij de Boris wel met kanttekening erbij <p>Veel bereikt in de Verzet naar deze 4 jaar.</p>
18	<p>Tel datum 01.10; ontwikkelingen leerlingen aantal</p>

	SO elk jaar gegroeid meer hogere TLV's. VSO heeft 85/15 hoog.
19	Bevorderen openheid, openbaarheid en onderling overleg (o.a. info over taakverdeling) Staat op jaarplanning schrappen overslaan.
20	Ouderbetrokkenheid Ouder betrokkenheid is een groot aandachtspunt. Met de vraag hoe kunnen wij deze vergroten MR oudergeleding geeft aan mee te willen denken en eventueel brieven te lezen. Als tip geeft Marlies aan dat een extern bureau kan helpen in het vereenvoudigen van brieven om doelgerichter en korter informatie te kunnen geven. Wij mogen ten opzichte van de ouders best wat duidelijker zijn in onze verwachtingen. Grip op gedrag ouderavond in april agenderen.
22	Rondvraag Davine brief van de ventilatie leek erg rooskleurig maar het is een moment opname. Voorstel van Wilmar om dit bij de MR neer te leggen. Communiceren naar ouders dat af en toe de ramen open moeten in de klas. Risico inventarisatie rapport met verbeterpunten van de Arbo uni komt naar de MR.
23	Afsluiting – Marieke