

Notulen MR-vergadering

Datum: 30-11-2021

Tijd: 19.30 uur

Nr.	Onderwerp
1	Opening van de vergadering -
2	Mededelingen -
3	Ingekomen post -
4	Notulen en actielijst MR-vergadering 07-10-2021 Notulen – MK geeft nog wat aanpassingen door. Notulen is nu aangepast.
5	Vaststellen jaarverslag MR 2020-2021 Concept. Komt terug op volgende vergadering
6	Concept scholingsplan 2022-2023 (mondelinge toelichting) VSO. Aangeleverd. SO. Nog niet klaar, JB geeft aan dat het geen meerjarenplan wordt. SO: Mei/juni studiemiddag gehad van grip op advies. Teamscholing – start week begonnen navragen bij Jasper. 2 collega's doen de pabo. 1 collega is bezig met haar master opleiding. Losse trainingen + cursussen. Gestart met voorbereiding voor Bardo (functioneringsgesprekken cyclus).

	<p>VSO: Scholingsplan is toegespitst op het VSO. Een jaar toegang gehad met VSO collega's tot E-wise. Na december zal dit meer op maat/aanvraag worden aangeboden. ZO teams vraagt ook scholing, dit komt breed terug. De auditoren worden jaarlijks geschoold voor het afnemen van interne audits. Er komt scholing voor collega's vanuit resonans om digitaal vaardiger te worden. BHV en EHBO wordt jaarlijks voor geschoold. Er is een collega die de Pabo doet. Er is een collega die zich heeft laten scholen in Rots en water. VSO gaat starten met Bardo.</p>
7	<p>Informatie uit de GMR Vergadering verplaatst naar 15 december.</p>
8	<p>Huisvesting en Arbo zaken daarover Er komt een vraag over de huisvestingsplannen van de Keerkring. Is er al zicht op nieuwbouw? En waar? JB en MG geven aan dat er voor nu niets concreets is. De scholen zijn nu ongeveer 40/50 jaar oud. Maar wij zijn niet de enige school in Zoetermeer die zit te wachten op nieuwbouw.</p> <p>Leden van de MR vragen zich af, hebben wij voorrang of hoe kunnen we een statement maken? Waarom de een wel en de ander niet? Vanuit de MR komt een voorstel om de wethouder uitnodigen om deze vraag te stellen of naar het gemeentehuis te gaan.</p> <p>JB en MG geven aan dat de eerste stap is om de bestuurder uit te nodigen om toelichting te geven. We spreken af dat JB en MG contact leggen met de bestuurders om opheldering te vragen en eventuele stukken op te vragen. Ook zal dit punt in februari besproken worden in de GMR F zal toelichting geven naar deze GMR.</p>
9	<p>Personeelsbeleid en Arbo zaken daarover SO. Per januari begint de management assistente. Het is een interne kandidaat geworden, die voorheen heeft gewerkt als secretaresse bij een advocaten kantoor. Hierdoor kwam wel een vacature onderwijs assistente vrij en die is nu opgevuld door een collega die op het SO al werkte als shadow. Moeite om bezetting rond te krijgen. In uiterste nood zal 1 klas gepland naar huis gaan. VSO. Vanaf 1 december begint een nieuwe collega voor techniek. Door een wisseling zal F op de maandag uit de groep gaan. Ze zal nog 1 dag op andere groep staan waar we geen leerkracht voor hebben. Social work studenten nieuwsgierig te maken voor de Keerkring.</p>

	<p>Vanaf maart zitten we al 2 jaar met de corona maatregels. Opzich kunnen wij heel goed draaien. De intern gaten kunnen we vullen, maar er niets aan ruimte. Dit kan zomaar opeens anders zijn.</p> <p>SO.</p> <p>We hebben nu 3 studenten in het eerste jaar zitten en een student in de pedagogiek. MBO doet GGZ – met ons doelgroep.</p> <p>S doet Pabo tot aan de kerstvakantie met dit deel van de stage.</p>
10	<p>Ouderbetrokkenheid</p> <p>VSO.</p> <p>Klankbord avond is afgezegd, omdat het niet verstandig is om met meerdere mensen in één ruimte te zijn.</p> <p>De ouderavonden met de leerlingen erbij zijn wisselend bezocht.</p> <p>Bij VSOA groep hebben we niet veel kinderen gezien. Wel hebben we alle ouders gesproken.</p> <p>Het is een andere manier van oudergesprekken nu de kinderen mee waren. De interactie tussen de leerling met de leerkracht maakt het extra leuk. Het staat nog in de kinderschoenen en zal zeker wat aandacht en ontwikkelen nodig hebben.</p> <p>Hoe hebben de ouders het ervaren?</p> <p>Op de vragen daar waren ze nog niet op voorbereid.</p> <p>De doelen daar is nog niet over gesproken.</p> <p>MH geeft aan dat GC moest nadenken over de vragen.</p> <p>Tip voor de volgende oudergesprekken:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Kinderen voorbereiden -Ouders misschien ook voorbereiden op de vragen <p>Bij de uitnodiging een hand-out meegeven met ook de doelen.</p> <p>De eerste gesprekken in nieuw jaar met leerlingen (kennismaking). De oudergesprekken in februari zijn geschikt voor tussenevaluatie van de doelen. Misschien handig om dan alleen ouders te spreken. Mochten de ouders de doelen willen bespreken dan moeten ze dit wel van te voren aangeven.</p>
11	<p>Terugkoppeling gesprek Samenwerkingsverband</p> <p>Prettig gesprek gehad met R van het Samenwerkingsverband. Ze heeft geluisterd naar onze zorgen en frustraties.</p> <p>Kinderen boven de 18jaar een mogelijkheid te geven voor een terugkomdag 1 x in de week of in 2 weken een dag voor cognitieve vakken.</p> <p>Vanaf januari verder uitwerken.</p> <p>R zal met een collega van het Samenwerkingsverband opnemen en hoe het daar gaat verhelderend.</p> <p>Uitstroom bestemming werken. Terugkoppeling in januari weer contact opnemen, met een kleine groepje concreter maken.</p>
12	<p>Stand van zaken MR lid oudergeleding</p> <p>Is er nog niet. Ook heeft de ouderavonden nog tot niets geleid.</p>

13	Stand van zaken GMR lid oudergeleding Nieuwsbrief/Parro geen reactie binnen gekregen. Voor de MR is dit een disbalans.
14	Gevolgen nieuwe COVID maatregelen VSO. De lijnen op de vloer stonden er maandagochtend weer. De leerlingen passen zichzelf weer snel aan. Op een paar boze ouders na pakken ook de meeste ouders het zo weer op. Als een kind verkouden is dan moeten ze die ophalen en dat is vervelend en lastig. We doen er alles aan om de school open houden en houden ons daarom aan de richtlijnen. SO. Voor het eerst hebben ze nu mondkapjes op in school. Het gaat redelijk automatisch ze zien hun ouders er ook mee lopen. Kijken ook naar alternatief als een mondkapje lastig is. Groepen zijn nu kleiner door snottebellen. Het is prima te doen. Er zijn zelftesten uitgedeeld. Het zou fijn zijn als er alternatieven zijn voor de stokjes in de neus. Van 0 tot 18 jaar de stokjes zijn hetzelfde.
15	Rondvraag Etentje verzetten. Lijstje doorsturen van voorzitters.
16	Afsluiting

ACTIELIJST

	Actie	Wie	Wanneer
1.	Vastgestelde notulen op de server plaatsen/mailen voor op de website	JV	z.s.m.
2.	Overleg plannen MR-OR m.b.t. Besteding vrijwillige ouderbijdrage schooljaar 2021-2022 volgend schooljaar	MH	november
3.	Idee van klassenouders bespreken binnen de teams – voor de zomer.	JB	z.s.m.
4.	Huisvesting – opheldering vragen bij bestuur. Eerst stukken vragen/laten informeren	JB/MG	
5.	Samenwerkingsverband terugkoppeling in januari weer contact opnemen. Met kleiner groepje	MK/T/F	
6.	Werven MR lid+ GMR lid oudergeleding SO door ouders persoonlijk te benaderen	JB/ G	z.s.m.