

**Notulen MR-vergadering**

**Datum: 17 januari 2022**

**Tijd:** 19.30 uur

Nr.	Onderwerp
1	<b>Opening van de vergadering</b> -
2	<b>Mededelingen</b> -
3	<b>Ingekomen post</b> -
4	<b>Notulen en actielijst MR-vergadering 30 november 2021</b> Punt 8 Huisvesting en Arbozaken. Op 1 december heeft MG contact gehad met de directie over het onderwerp huisvesting en de informatie uit dit gesprek met ons gedeeld. Onderwerp staat weer op de agenda.
5	<b>Info uit de GMR (ook financiën).</b> Tijdens de afgelopen GMR vergadering zijn de volgende punten besproken: Begroting Verzuimcijfers Diplomering arbeid Binnen Resonans komt er een bezoek van de inspectie. Deze zal niet naar onze school komen, maar meer richting de scholen in Noordwijk ook gaan ze naar de MMS in Delft.
6	<b>Stand van zaken MR lid oudergeleiding SO.</b> Geen nieuws
7	<b>Stand van zaken GMR lid oudergeleiding SO en VSO.</b> SO geen nieuws. VSO heeft een geïnteresseerde ouder voor de GMR. F. heeft informatie over de GMR aan haar doorgestuurd. Volgende week neemt F. weer contact met haar op.

	<p>MK heeft een brief gemaakt over de Medezeggenschapsraad om nieuwe leden te werven. Het is een goed idee om deze brief vanuit de ouders (uit de MR) mee te geven aan leerlingen.</p> <p>Donderdag gaat de brief de deur uit via Parro en in de tassen van de leerlingen die geen Parro hebben.</p>
<b>8</b>	<p><b>Vaststellen scholingsplan SO De Keerkring 2021-2022.</b></p> <p>-Inhoudelijk hebben we het scholingsplan vorige keer al besproken en daar zijn nog geen wijziging op geweest. Het is alleen nog niet gelukt om het op papier te zetten.</p> <p>-Het SO heeft dit jaar ervoor gekozen om de BHV en EHBO-trainingen via een andere organisatie te volgen dan het VSO. Het is een iets grotere organisatie en zij hebben voor verschillende onderdelen ook meerdere trainers om daarop te schakelen. De trainingen vinden plaats op locatie en de verwachting is dat we eind mei alle trainingen hebben gehad.</p> <p>De reden van dit besluit is gekomen, omdat de SO afdeling niet meer tevreden was over de huidige trainingen. Dit is een beslissing geweest alleen vanuit het SO en niet schoolbreed. Het kwam voor het VSO binnen als een gedwongen feit. Hierin geeft het VSO aan dat ze graag overleg in hadden gezien. Ook gezien de kosten spreiding.</p>
<b>9</b>	<p><b>Conceptbegroting 2022.</b></p> <p>VSO. Impuls gelden + ESF gelden en Subsidie uit Europees fonds.</p> <p>In de begroting willen we het volgende even uitlichten:</p> <p>-Wat dit jaar erbij is gekomen zijn de kosten van de bus die we dit jaar hebben aangeschaft. We willen onze leerlingen meer op locatie laten leren en met een bus is dat mogelijk. We denken zelfs nog aan een 2<sup>e</sup> bus.</p> <p>-Op ICT-gebied hebben we digiborden en 2<sup>e</sup> iPad kar aangeschaft. De 2<sup>e</sup> iPad kar is betaald door het Samenwerkingsverband. We willen nog een 3<sup>e</sup> iPad kar en 2 extra digiborden.</p> <p>-Leermiddelen is ruimer begroot, investeren in methodes en kookgeld (gaan eigen budget hanteren).</p> <p>-Bibliotheek aantrekkelijker maken voor onze leerlingen. Investeren o.a. in luisterboeken.</p> <p>Dit alles staat in verbinding met ons schoolplan.</p> <p>Op wat voor een manier we de ESF gelden gaan gebruiken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Boodschappen/winkel.</li> <li>-Versterking praktijkonderwijs</li> <li>-ICT.</li> <li>-Scholingsbudget.</li> </ul> <p>ESF gelden zijn bedoeld om de uitstroom naar een vorm van werk te bevorderen.</p> <p>SO. We zijn weer wat gegroeid in NPO gelden, maar dit verdwijnt na 2023 ook weer.</p> <p>Het is niet de bedoeling dat we qua hoeveelheid groepen nog verder groeien.</p> <p>Scholingsbedrag opgehoogd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Hallo muziek inhuren</li> </ul>

	<p>-Inhuren van een Shadow          -Nascholing met Grip op          Grootste verwijzing zijn:          Overige jubilea          Er komen vermoedelijk een aantal jubilarissen aan.          Op het VSO besteden we tijdens een studiedag wat aandacht aan de jubilarissen. Jasper neemt hierover contact op met Evelien.</p>
<p><b>10</b></p>	<p><b>Informereren over diplomering VSO (arbeidsgericht).</b>          Gelukkig is het zover dat ook onze leerlingen een diploma kunnen behalen.          In het reglement staat waar de leerlingen aan moeten voldoen om hun diploma te halen:          -Voldoende onderwijsdeelname          -Het Portfolio aanleggen met:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• praktijkvorming</li> <li>• loopbaan oriëntatie en presentatie</li> <li>• ontwikkeling cognitieve vaardigheden</li> <li>• burgerschapsvorming, zelfstandigheid en zelfredzaamheid</li> <li>• deelname aan het onderwijsprogramma</li> </ul> <p>-Een examengesprek.          Leerlingen die niet aan de eisen voldoen kunnen nog een herkansing doen.</p> <p>Op dit moment zijn er maar weinig leerlingen die hieraan zullen voldoen. De cognitieve vakken op weg naar de leerroute 4 zijn erg hoog.          Dit schooljaar zijn er maar 3 leerlingen die hierop uitstromen.          De leerlingen die uitstromen op dagbesteding krijgen ook een diploma. Dit is pas vanaf volgend schooljaar.</p> <p>We zijn bezig om het dit jaar al mogelijk te maken, maar er moet gekeken worden wat binnen de Keerkring mogelijk is. De portfolio is ook een soort van groeidocument waar we volgend jaar weer verder mee kunnen en dat we dan kunnen zeggen dat het zo is zoals we het willen hebben.          Nieuwe wetgeving heeft tijd nodig. En dit was als eerste opgepakt landelijk gezien.</p> <p>MK. rekening houden met de kinderen die dit niet krijgen - krijgen die dan een oorkonde? Alle kinderen krijgen een certificaat.          Leerlingen uitstroom dagbesteding krijgen het zo wie zo. Stages moeten ook voldoende zijn.          Het Samenwerkingsverband bekijkt nog de mogelijkheden voor 18 jarigen of de schoolcarrière verlengd kan worden.          Landelijk is dit nog niet op orde en zijn de diploma's nog niet beschikbaar.</p>
<p><b>11</b></p>	<p><b>Gevolgen corona.</b></p>

	<p>SO. Aangezien nog niet alle collega's een booster hebben gekregen is het hier aardig onrustig. We hebben al een klas in quarantaine moeten sturen. Uitval is nu nog beperkt, maar het kan hard gaan.</p> <p>VSO. Voor de kerstvakantie plan gemaakt hoe te werken met het 1,5 meter plan. Er ligt een plan van 4 daagse schoolweek voor als we het niet gaan redden om alle klassen op te vangen. Hierbij blijft elke klas 1x in de week thuis. Wij als MR kijken ernaar en laten deze week weten of het oké is.</p>
<b>12</b>	<p><b>Lerarentekort-personeelsinfo.</b> Brief van het bestuur is niet aangeleverd bij deze vergadering. Het is de brief van het bestuur die in september in Parro is gezet. F. leest hem voor. Alternatieve manier of scenario's. Goed om er ook eens met de MR leden naar te kijken met behulp van stellingen. Bij de volgende live vergadering op school gaan we hierover praten. Pakken JB en MG het op.</p>
<b>13</b>	<p><b>Ouderparticipatie (evt. samen met ouderraad).</b> Besproken bij punt 7. Fijn geschreven stuk.</p>
<b>14</b>	<p><b>Vaststellen jaarverslag MR 2020-2021 Concept.</b> Aanpassingen verwerkt MH nog in het jaarverslag en stuurt het daarna door naar JV, zodat het op de site kan worden gezet. Vanaf nu gaat P. het bijhouden.</p>
<b>15</b>	<p><b>Huisvesting.</b> Er zijn 2 integrale huisvestingsplannen voor het SO en VSO. Die helemaal los staan van elkaar en die matchen niet. Voor het SO zijn er plannen voor het jaar 2023/2024 op de rol, die mogelijk goedgekeurd gaan worden in maart 2022. Er is nu vanuit het integrale huisvestingsplan het idee om de SO op de VSO locatie te bouwen.</p> <p>Voor het VSO is het nog een heel algemeen stuk, dat straks voorgelegd moet worden aan de nieuwe gemeenteraad. IR. heeft het van S. overgenomen, omdat hij vanuit het bestuur meer gewicht kan leggen naar de gemeente toe en andere partner.</p> <p>De tijdelijke VSO locatie (zou voor 4 jaar kunnen zijn) moet wel voldoen aan onze (praktijk) eisen. Dit had de gemeente niet voorzien. Het ziet ernaar uit dat die noodlocatie nog echt wel een ding gaat worden, maar IR. geeft aan dat het voor ons op orde moet zijn anders gaan we er nog niet uit. Achter de schermen zijn er gesprekken gaande rondom een fusie bij wie we kunnen aansluiten. Het moet een locatie zijn die goed past bij ons met voorzieningen in de buurt zoals een station van de randstadrail en dat we gebruik kunnen maken van winkels en een tuin.</p> <p>Donderdag komt bestuurder IR. naar de VSO om met MG. naar locaties te kijken in Zoetermeer. Indien mogelijk ook even binnen te lopen in de scholen. In heel Zoetermeer is het vinden van een juiste locatie toch wel een ding.</p>

	<p>MG heeft een uitnodiging van het Praktijkcollege gekregen om bij hun langs te komen. Ze zouden graag met ons willen kijken naar de Boerderij. Zijn van mening dat onze leerlingen hierin wel wat kunnen betekenen.</p> <p>Het is toch wel raar dat we op een ander punt hebben gestaan en nu weer opnieuw moeten beginnen. Nog een aantal punten/zorgen vanuit het team: -MK. zijn onze kinderen wel veilig (als je een samenwerking aan gaat met een ander niveau school). -Kunnen we niet beter samengaan met een school die met een hoger niveau, zodat onze leerlingen zich hieraan op kunnen trekken. -We krijgen minder ruimte dan wat we nu hebben. De ruimte die we krijgen wordt op de zelfde manier bepaald als op voor het reguleren onderwijs.</p>
<b>16</b>	<p><b>Subsidie seksuele vormgeving en relaties VSO.</b> 2 jaar geleden een subsidie gekregen, inmiddels hebben we methodes + spellen aangeschaft. Bewijslast hebben we gedaan en cursus gevolgd. We informeren de ouders als de leerlingen die lessen krijgen.</p>
<b>17</b>	<p><b>Actualiseren activiteitenplan MR.</b> Dit overzicht zou door school worden aangepast. JB, MG en F gaan er even naar kijken en passen dit aan. Hoe om te gaan met personeelstekort – opnieuw op de agenda.</p>
<b>18</b>	<p><b>Rondvraag.</b> Op het SO management assistente is vorige week maandag gestart.</p>
<b>19</b>	<p><b>Afsluiting.</b></p>

## ACTIELIJST

	<b>Actie</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>
1.	Vastgestelde notulen op de server plaatsen/mailen voor op de website	JV	z.s.m.
2.	Overleg plannen MR-OR m.b.t. Besteding vrijwillige ouderbijdrage schooljaar 2021-2022 volgend schooljaar – alleen SO	MH	Op agenda 24-03-2022
3.	Idee van klassenouders bespreken binnen de teams – voor de zomer.	JB	z.s.m.
4.	Samenwerkingsverband terugkoppeling in januari weer contact opnemen. Met kleiner groepje	MK/T/F	
5.	Werven MR lid+ GMR lid oudergeleding SO - brief vanuit ouders MR versturen	MG/JB	20-01-2022

6.	Actualiseren activiteitenplan MR. Zou door school worden aangepast.	JB/MG/F	
7.	Vaststellen jaarverslag MR 2020-2021 Concept. Aanpassen MH stuurt het door naar JV. Basis van de agenda van vorig jaar. P. gaat het bijhouden.		
8.	<b>Lerarentekort</b> Alternatieve manier en scenario's met MR leden bekijken/bespreken. Volgende keer of anders de keer daarop. Bij de volgende MR vergadering live op school.	Allen	24-03-2022