

Notulen MR-vergadering

Datum: 16-01-2023

Tijd: 19.30 uur

1	Opening:
	Vanavond draait een vader van het VSO een avond mee. Er volgt een voorstelrondje.
2	Mededelingen:
	<ul style="list-style-type: none"> • Een aantal MR leden zijn naar de training geweest voor de GMR/MR-en over de rol van medezeggenschap bij het strategisch personeelsbeleid, het beloningsbeleid en werving- en selectiebeleid. Patricia mailt de informatie hierover nog door. • Miranda is naar een kick-off op de Leidse Hogeschool geweest. Het traject waar wij aan mee doen waardoor er Leidse Pabo studenten op onze school geplaatst kunnen krijgen. • De MR speelt een grotere rol dan dat wij bewust van zijn, ook naar de afdelingsdirecteuren toe. • Om personeel te vinden zou het fijn zijn als het mogelijk is om een vast contract aan te bieden en aanpassingen arbeidsvoorwaarden te kunnen doen om ons als school aantrekkelijker te maken. Brief naar het bestuur sturen als voorstel. Vragen aan Femke om hierover mee te denken – Wilma neemt contact op met Femke. Punt op de agenda zetten en Femke voor de volgende keer erbij vragen.! • Hoe hou je de mensen gezond Kijk ook naar de werkdruk Input beleid inzien. Hoe en wat? <p>SO:</p> <p>-Volgend jaar gaat de Dependance verhuizen naar de César Franckrode en zitten ze weer als één school bij elkaar.</p> <p>- het volgend schooljaar werken met een 940 uren rooster i.p.v. 1000 uren, uiteindelijk gaan ze evenveel naar school</p> <p>Onderbouwing hiervan volgt voor volgende vergadering.</p> <p>-Verbeterplan ligt klaar.</p> <p>-Inspectie bezoek komt op 13 februari 2023 bij ons langs</p> <p>-Rapport staat – geen eindbeoordeling</p> <p>-OZG 2 voorgefinancierd om deze kinderen niet thuis te laten zitten. Gemeente zouden het per 1 februari overnemen, maar geven nu niet thuis. Kijken hoe we dit gaan oplossen. Wordt vervolgd.</p>
3	Ingekomen post:
	Geen
4	Notulen + actielijst MR vergadering van 13-10-2022:
	Aangepast en goedgekeurd

5	Info uit de GMR:
	Geen informatie
6	Concept Jaarverslag MR:
	Doornemen en tips zijn welkom
7	Concept scholingsplan:
	<p>VSO: Het scholingsplan staat voor meerdere jaren. Deze staat vast tot kalenderjaar 2024. Toelichting op bladzijde 5: Ter informatie. Medewerkers kunnen een cursus aanvragen, ook persoonlijke verzoeken zijn mogelijk.</p>
8	Incidentenregistratie:
	<p>VSO: Het doel van de incidentregistratie is het in kaart brengen van de (bijna) incidenten of de (bijna) ongelukken die op school gebeuren en ervan te leren hoe dit in een volgend geval kan worden vermeden. Iedere schoolinstelling is ook vanuit de overheid verplicht een registratie bij te houden. Wij doen dat door middel van de incidentenregistratie in ParnasSys.</p> <p>SO: Vragen zich af of ze het nog wel via ParnasSys moeten doen.</p> <p>-Ieder jaar weer op de agenda zetten! -Registratie bekijken – informatie uit registratie wat te maken heeft met BHV bekijken, Miranda zal het met Denise bespreken.</p>
9	Conceptbegroting:
	<p>Conceptbegroting gekregen van controller. VSO zit een stukje boven formatie, maar dit vervalt vanaf 1 maart. Het SO zit ook boven formatie, maar zit ook nog met zieken.</p> <p>Begroting De ESF-gelden gaan we inzetten voor de ontwikkeling praktijkonderwijs. ESF mag je meenemen naar volgend schooljaar. Resonans is financieel gezond.</p>
10	NPO gelden VSO
	<p>Er is een formulier gemaakt om officieel toestemming te geven voor het inzetten van de NPO gelden. Hier moeten 2 MR leden voor tekenen. Het huidige formulier kan wel wat verbetering gebruiken - Jerry zal ernaar kijken. De NPO gelden zijn vanuit het VSO netjes in het jaarplan gezet en gemaild. Vanuit het SO moet het nog komen. Simone geeft aan dat ze er niet aan toegekomen is en dat ze het gaat opnemen met Stijnie.</p>
11	Lustrum SO+VSO:

	<p>SO: De grote lijnen liggen al vast. Het wordt een feestweek met een schoolreis, circus, bioscoop, reünie en hebben contact met het VSO.</p> <p>VSO: Heeft de vrijdag voorafgaand aan de feestweek een avond gala rode loper. Schoolreisje, reünie in de Zoetelaar met beide teams. Sport en spel zal plaatsvinden in snowworld. En nog iets cultureels.</p> <p>Ook ouders mogen meedenken. Wat zou de ouderbetrokkenheid hierin kunnen doen. Lipdup maken - Wilma gaat het navragen bij een kennis bij het Metrum. We hebben nog wat tegoed omdat het VSO niet op het filmpje van de kerst staat. Is iets misgegaan bij Beguin, dit was niet de bedoeling. Iepen benaderen wat we mogen doen. Ouders meedenken vanuit de MR Marieke/Marlies nemen contact op met Sarinka. Ze regelen een ijskar voor het SO en VSO.</p>
12	Personeelsinfo:
	<p>VSO: -Voor de vacature onderwijs begeleider hadden we iemand gevonden maar die is na 3 weken alweer vertrokken. Gelukkig konden we dit intern oplossen. -Hierdoor kwam wel een vacature onderwijs assistente open, maar daar hebben we al geïnteresseerden voor. -Voor een gedragsdeskundige hebben weer interessante reactie gekregen. -Op personeel gebied hebben 1 tot 2 zieken, dat is te overzien. -Binnenkort zal er 1 collega geopereerd worden en dan springt Nelleke in. - We hebben een onderwijs begeleider op gebied van gedrag gevonden en die is er voor alle groepen. Als ondersteunen op de groep.</p> <p>SO: -Nieuwe leerkracht voor 5 dagen in de week gevonden. Geeft weer stabiliteit in de groep. -Een leerkracht neemt afscheid. -Een onderwijsassistente gaat 1 dag minder werken. -Weer opzoek naar een leerkracht – via tiktok. -Op de site bij de Pabo – niks. -Onderwijs begeleider op school. -Onderwijsbegeleider eruit gegaan. -5 langdurige zieken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 afscheid nemen • 1 ontslag aanvragen • 1 zit op 2spoor • 1 gaat naar 2spoor • 1 zorg gaat eruit.

	-Gedragsdeskundige gaat halve dagen werken. Er zijn nog wel zieken door corona, maar er heerst ook griep.
13	Huisvesting:
	VSO: Een optie <ul style="list-style-type: none"> • 3 verschillende scholen bij elkaar. • Elkaars expertise te delen. • In elkaars buurt maar niet in 1 gebouw.
14	Afsluiting. Verzoek om de vergadering van 12 juni te verzetten naar 5 juni.

ACTIELIJST

	Actie	Wie	Wanneer
1.	Brief naar het bestuur over contract arbeidsvoorwaarden. Navragen bij Femke	Wilma	
2.	Mooi stof om via BHV ernaar te kijken. Miranda zal het met Denise bespreken.	Miranda	
3.	Lerarentekort Alternatieve manier en scenario's met MR leden bekijken/bespreken. Volgende keer of anders de keer daarop. Bij de volgende MR vergadering live op school.	Allen	23-03-2023