

# Notulen

MR Vergadering d.d. 21 maart 2024

Locatie: VSO (VSO (Chaplinstrook 2-6))



Aanwezig: VSO: Miranda Gorissen (Afdelingsdirecteur),  
Wilma Adriaanse, Arianne den Riet  
Marco Kreuger,  
SO: Simone van Rijn (Afdelingsdirecteur),  
Sarine Wesselingh, Jerry Veldhuijsen (voorzitter),  
Gillian van der Horst, Erica van Wensveen,

Afwezig: VSO: Sandra van Veen

Notulist: SO: Paula Mourits

## Agenda

### Gezamenlijk overleg (Directie + MR) – 19:30 uur – 20:45 uur

#### 1. Bespreekpunten Algemeen

#### 2. Bespreekpunten SO (**Simone**)

- Begroting (toegevoegd)
- Opzet nieuw SOP (concept)
- Volledig onderzoek van de Onderwijsinspectie (24 juni 2024)
- Verbeterplan loopt.
- Update ZO-teams
- Bijpraten ervaring met de Open week.
- Personele update

#### 3. Bespreekpunten SVO (**Miranda**)

- Ons nieuwe schoolplan agenderen om jullie daarover te informeren, met het (herijkte) motto/ de visie en missie
- Conceptbeleidsplan Burgerschap
- Concept beleidsplan digitale geletterdheid

#### 4. Bespreekpunten GMR (Femke)

- Update vanuit GMR

#### 5. Actielijst

- Doornemen actielijst

### Korte pauze – 20:45 uur – 20:50 uur

### MR Overleg (zonder Directie) – 20:45 uur – 21:30 uur

#### 6. Overige Bespreekpunten (MR)

- Ingekomen stukken en punten
- Nabespreken punt 1 t/m 5

## Notulen

MR Vergadering d.d. 21 maart 2024

Locatie: VSO (VSO (Chaplinstrook 2-6))



## Gezamenlijk overleg (Directie + MR)

### Opening

De voorzitter opent de vergadering en geeft aan dat er een nieuwe notulist is. Hierna volgt een voorstelronde om elkaar iets beter te leren kennen.

### Notulen vergadering d.d. 16 januari 2024

Het punt kwaliteit en veiligheid wordt meegenomen op de agenda als hier nog tijd voor is, anders wordt dit punt opgenomen in de agenda van de volgende vergadering.

Notulen worden vastgesteld.

### Begroting

Simone geeft aan dat er qua personeel en leermiddelen een min stand zal ontstaan. Veel leerlingen die een hoge TLV hadden op SO de Keerkring zijn uitgestroomd. Er is door Simone en bestuur een plaatje gemaakt. Er is afgesproken dat over formatie op leerkrachten mag, maar hier moet een evenwicht in komen. Voor nu zal het moeten stabiliseren. Aangezien er geen pool is met invallers voor het personeel waar we uit kunnen putten zal er voor nu een over formatie zijn.

De begroting van 2023 is ook ter sprake gekomen, maar we moeten vooral kijken naar 2024, de rest is al afgesloten. Begroting in het verleden klopt niet helemaal en daarom is het ook moeilijk om te vergelijken.

Diagnose voor nu is negatief en er wordt gestuurd naar positief. Leermiddelen worden meer aangeschaft, omdat veel materiaal oud is en er nieuwe dingen aangeschaft moeten worden. Bestuur is akkoord met de begroting.

### Opzet nieuw Sop (concept)

Er is binnen Resonans een vernieuwd aanname beleid. Als mensen contact opnemen of er plek is binnen je school heb je al een zorgplicht. Goed onderbouwen waarom je een nieuwe leerling niet kunt aannemen. Voordat de leerling op school komt gaat er al een heel proces aan vooraf wat veel tijd kost. Mocht een leerling niet passend zijn dan zul je een passende plek moeten vinden, maar er zijn overal lange wachtlijsten. In het vernieuwde SOP is aangegeven dat er voor leerlingen van leerroute 1 geen plek is binnen SO de Keerkring. Voor nu zijn er 4 a 5 leerlingen die niet passend zijn binnen het SO. Hiervoor is twee jaar geleden al aangegeven dat deze plek niet passend is, maar door de lange wachtlijsten (3-5 jaar) is het lastig om deze leerlingen te herplaatsen. Het SOP is opnieuw bekeken en beschreven door het CVB.

Wanneer leerlingen uitstromen krijgen zij in mei een preadvies, dit gebeurt ook in overleg met de leerkracht en het samenwerkingsverband wordt hier ook in meegenomen. Hier is onderzoek voor nodig. Dit preadvies gebeurt in het voorlaatste schooljaar.

Dit proces vindt plaats en via de TLV en onderwijstransparant wordt informatie gedeeld en gekeken wat kan. Advies is dat ouders zich aanmelden bij een nieuwe school, dan kan school kijken of dit een passende plek is voor de leerling. Is de plek passend kan de leerling ingeschreven worden. Mocht de school vol zitten dan zul goed moeten aangeven waarom er binnen de school geen plek is.

Belangrijk aan het Sop is; wat je zegt moet je leveren.

## Volledig onderzoek van de onderwijsinspectie (juni 2024)

Op het SO zal er op 24 juni 2024 een volledig onderzoek plaatsvinden door de inspectie. Om te kijken waar we staan en waar onze verbeterpunten liggen zal Bonne van Dam op 28 maart een volledige Audit komen afnemen. Ook kunnen we kijken wat we hiervan in het schoolplan kunnen gebruiken. Blijken we geen voldoende te hebben dan zullen er verschillende mensen ingevlogen worden om ons te ondersteunen.

## Verbeterplan

Het bestuur is bijgepraat over het verbeterplan. Er is een andere indeling gemaakt. Er is gekozen voor een nieuw OPP en dit traject zal in stappen doorlopen worden. Dit jaar worden de nieuwe OPP gebruikt voor nieuwe leerlingen en leerlingen waarvan de TLV aanvraag gedaan moet worden. Volgend jaar de andere leerlingen. Basisinformatie is wel al overgezet in het nieuwe OPP. Ook zijn we bezig met een nieuwe rekenmethode, hierin zijn we een keuze aan het maken, maar dit zal over de zomer heen getild worden om verder aan te werken.

## Update Zo-teams

We hebben binnen het SO een keuze gemaakt voor drie Zo-teams, pedagogische, organisatorische en didactische. We zijn hiermee flink aan de slag gegaan en op 15 april zullen er aan de hand van presentaties met elkaar besproken worden hoe elk team ervoor staat en waar aan gewerkt gaat worden de komende periode. Dit vergt een andere manier van werken en het ene team is hierin iets verder dan het andere team.

## Open week

De open week is goed verlopen er zijn mensen gekomen die het heel mooi vonden en eventueel een overstap willen maken of die aangaven dat dit niet een manier was waarop zij wilde werken. Simone zal volgende week telefonisch contact opnemen met de mensen die geïnteresseerd zijn om te komen werken. Het plan is volgend jaar weer een open week te organiseren, het is als waardevol ervaren.

## Spelend leren/ontwikkelen

We zijn gestart met spelen leren en ontwikkelen bij de onderbouwgroepen en de leerroute 2 groepen. Vanuit hoeken die aansluiten bij de belevingswereld van de leerlingen gaan de klassenteams aan de slag met het onderwerpen van het lesaanbod aan de hand van thema's. Doelen die aangeboden worden, worden bepaald en aan de hand daarvan bieden leerkrachten activiteiten aan. Het is geen vrij spelen. Op 15 april tijdens de studiedag gaan we hiermee verder. We worden hierin begeleid door Ellen Zonneveld.

## Personele update

Er gaan 2 onderwijsassistenten SO De Keerkring verlaten. Beide door persoonlijke omstandigheden. De ene per 1 mei en de andere per 1 augustus. Ook zal er per 1 augustus een facilitair medewerker starten die zich onder andere zal bezighouden met contracten, onderwijsdoeleinden en wil graag leerlingen die meer begeleiding nodig hebben ondersteunen. Op het VSO is er dezelfde functie, maar met een andere functienaam; managementassistent.

## Nieuwe schoolplan met (herijkte) motto, visie en missie

Binnen Resonans is er een nieuw koersplan en dit betekent, dat het kan dienen als paraplu voor de schoolplannen die de scholen zelf moeten opstellen voor 2024-2028.

Op [www.resonansonderwijs.nl](http://www.resonansonderwijs.nl) kun je het filmpje hierover bekijken waar ook de 4 hoofdoelen, 3 kernwaardes en 4 strategische routes besproken worden. Op het VSO is hierover gesproken met elkaar en hieruit zijn een Motto, Missie en Visie ontstaan.

Motto: Leren door te doen

Missie: Met zelfvertrouwen ontwikkelen tot maximale zelfstandigheid

Visie: Op VSO De Keerkring creëren wij een passende aantrekkelijke en innovatieve omgeving waarin de leerlingen worden aangemoedigd om vanuit eigenaarschap binnen een veilig kader gemotiveerd, met vertrouwen en plezier zich te ontwikkelen tot optimaal zelfstandige, volwaardige burgers in de maatschappij

In de vergadering is naar voren gekomen dat de input van ouders over het schoolplan ook als zeer waardevol ervaren wordt. De vraag is of de ouders van de MR hierin het voortouw willen nemen om met andere ouders punten te bespreken die voor het schoolplan belangrijk zijn. De ouders van de MR zullen hierin het initiatief nemen om dit breder te trekken naar andere ouders en hierover met elkaar in gesprek te gaan en zullen dit terugkoppelen naar de MR.

Hierin is besproken dat er een verschil is tussen ouders van het SO en VSO.

## Concept beleidsplan Burgerschap

Vanuit de overheid is de opdracht gekomen om een beleidsstuk te schrijven op Burgerschap waarin ook een visie verwerkt zit. Deze moet 1 augustus klaar zijn. De resultaten moeten meer in kaart gebracht worden en verweven zijn in je onderwijs. Het concept is bijna klaar en er waren geen vragen.

## Concept beleidsplan ICT

Er is een beleidsplan gemaakt voor ICT. Hierin is het vooral onderzoeken hoe we dit gaan inzetten voor de leerlingen. Nu is het vooral Gynzy en Scula. Er is een programma om de eigen vaardigheden voor leerlingen te ontwikkelen. Het is zoeken wat aansluit en welke keuzes hierin gemaakt gaan worden. Er wordt vooral gekeken naar de leerlingen wat zij nodig hebben. Aan het einde van het VSO presenteren de leerlingen hun eigen portfolio, hierin zijn vaardigheden nodig om te gebruiken. Dikt geldt voor de leerroute 3 en 4 leerlingen.

## Bespreekpunten vanuit de GMR

- Koersplan besproken
- GMR heeft toestemming gegeven voor de onderwijsregio's. Haaglanden loopt hierop voor. Leiden en de bollenstreek volgen later
- Begroting en meerjarige-begroting is besproken
- Jaarverslag is goedgekeurd
- Ouders vinden voor de GMR is lastig, maar de Keerkring is goed. Andere scholen hebben vacatures
- Reglement is geüpdatet
- Stafbureau is informatie overgegeven
- De notulen zijn gedeeld mochten er nog vragen zijn dan kunnen deze naar Femke.

## Notulen

MR Vergadering d.d. 21 maart 2024

Locatie: VSO (VSO (Chaplinstrook 2-6))



### MR Overleg (zonder Directie)

- Er zijn mensen geweest om te kijken naar de gebouwen. Deze zijn slecht. Iepe heeft aangegeven dat er over 4 jaar nieuwbouw is. Eerst zien dan geloven. Als we zelf bouwmeester worden dan kunnen we renoveren en verduurzamen. Hier wordt naar gekeken. Of we het ooit gaan meemaken bij SO is de vraag. In Zoetermeer zijn veel scholen oud en die wachten op nieuwbouw
- Update over de nieuwbouw
- Hebben nog gesproken over de wachtlijsten en hoe schrijnend dit is. Dat er veel thuiszitters van 4 jaar zijn door de lange wachtlijsten
- Nakijken van het SOP; adviesrecht of instemming
- Het is niet duidelijk of SO en VSO nu samen zijn of toch los van elkaar opereren. Het wordt nu in rap tempo ontvlochten van elkaar. Dit heeft ook te maken met primair en middelbaar
- Gesproken over de facilitair medewerker en de managementassistent, zijn het nu andere functies? Veel functies buiten de klassen en weinig mensen voor de klas, deze hebben teveel andere taken
- Veel bezig zijn met leerlingen die nog niet op school zitten, hier gaat veel tijd inzitten. 1 iemand die dit doet, scheefgroei. Dit baart ons zorgen.
- Aannamebeleid nakijken en onderdeel SOP. Advies of instemmen. Luisteren naar onze inbreng en advies, onze feedback meenemen vinden we belangrijk als MR.
- Boekje maken voor mensen die starten in de MR.

### Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

Volgende vergadering op 14 mei, locatie: César Franckrode 66-68

## Notulen

MR Vergadering d.d. 21 maart 2024

Locatie: VSO (VSO (Chaplinstrook 2-6))



### Actielijst

Actiepunten	wie	wanneer
Aanvullingen of opmerkingen op het SOP doorgeven	MR	Zo snel mogelijk
Geïnteresseerde bellen naar aanleiding van de open week	Simone	Week 13 (25 tot 29 maart)
Boekje en posters over het koersplan op de scholen neerleggen.	MR	Zo snel mogelijk
Link doorsturen van het koersplan	Jerry	Zo snel mogelijk
Input voor het schoolplan bespreken met andere ouders	Ouders van de MR	Uiterlijk 14 mei
Nieuwe vergaderdata voor volgend jaar opstellen	Jerry	Uiterlijk 14 mei
Uitzoeken of wij instemming of adviesrecht hebben op het SOP	Jerry	Voor 14 mei
Lijst uitwerken met meest gebruikte afkortingen in de MR	Wilma en Arianne	Voor 14 mei
Document maken waarin informatie staat over de MR. welkom brief, hoe vaak vergaderen, wat wordt ervan je verwacht, hoe werkt de MR enzovoorts	Erica en Gillian	Voor 14 mei
Bij de vergadering van 14 mei 10 minuten eerder aanwezig in verband met het maken van foto's van de MR	MR	14 mei
Toevoegen als agendapunt klimaatbeheersing	Jerry	14 mei